MOTIVACION EN LA EMPRESA

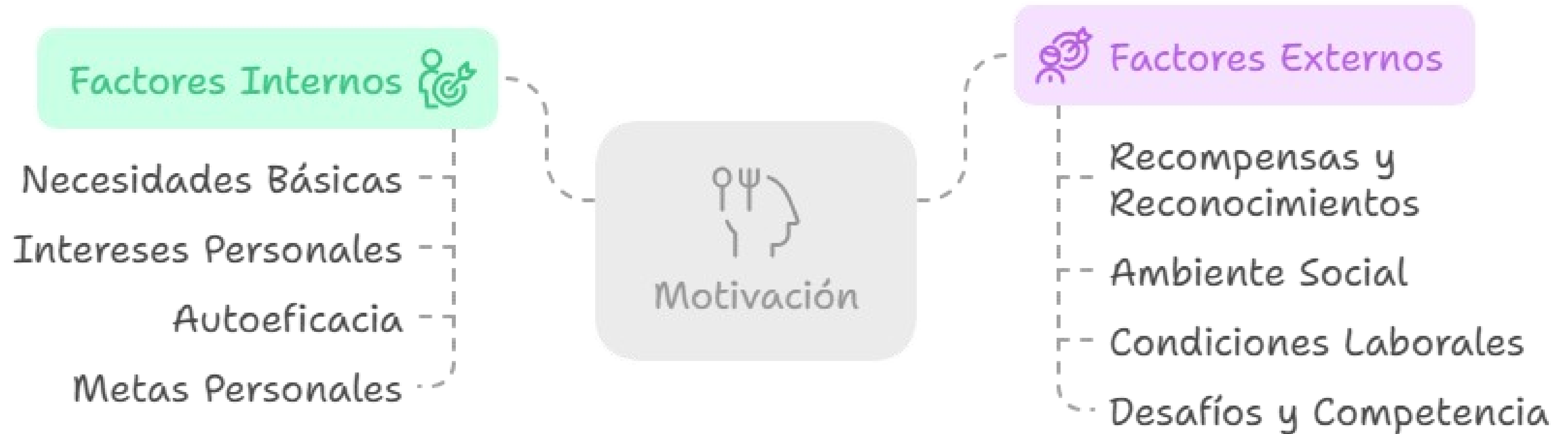
Mg. Sc. Aliver Meza Rodríguez

Definición de motivación

- Se define como la necesidad o el deseo que activa y dirige nuestro comportamiento.
- Puede estar influenciada por factores internos o externos.
- La motivación guarda una estrecha relación con la satisfacción laboral, las relaciones laborales y el entorno



Factores Internos y Externos de la Motivación



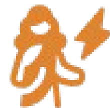
Elementos del comportamiento motivado





Esfuerzo

La energía y dedicación invertidas para alcanzar metas.



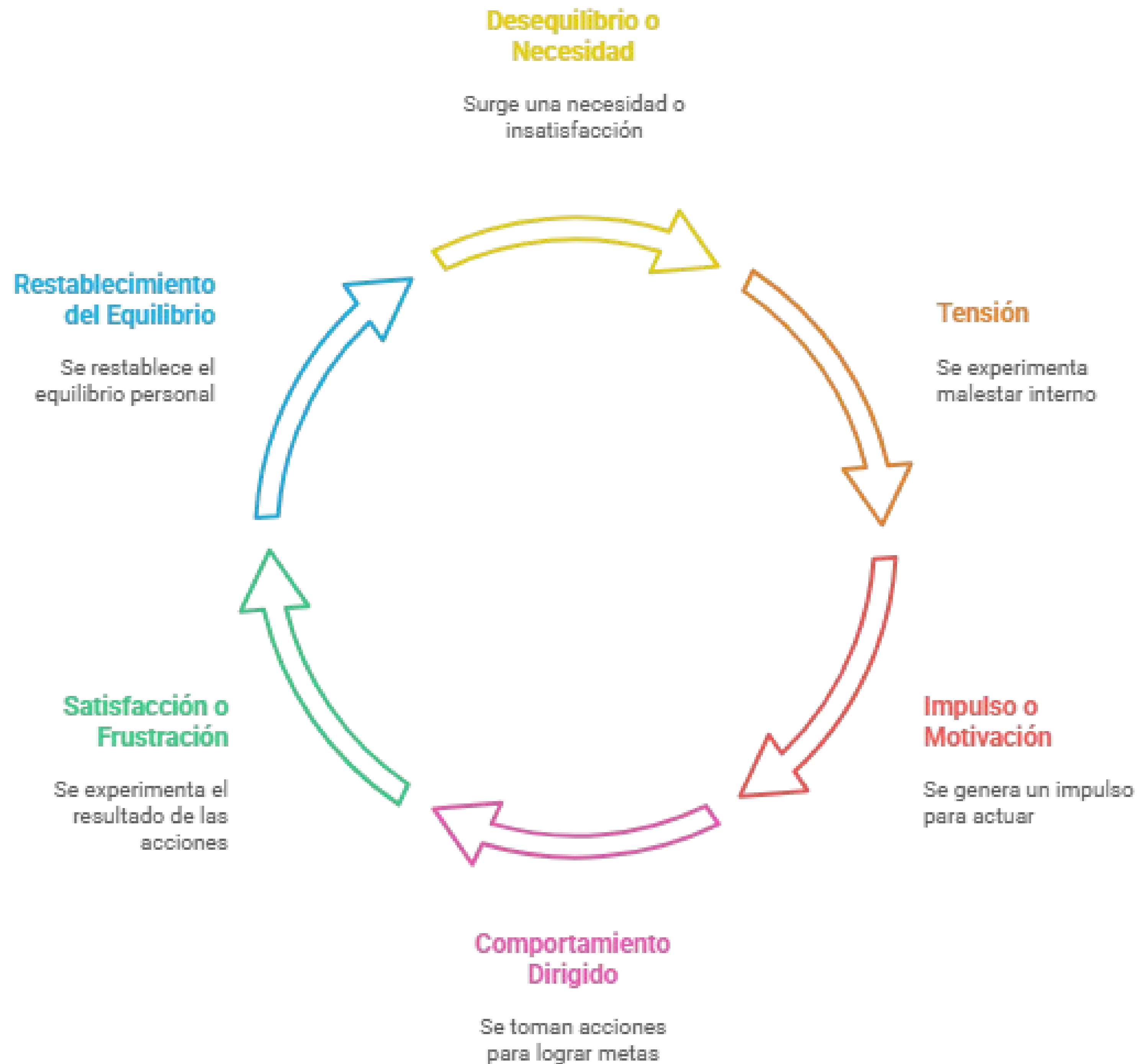
Persistencia

La capacidad de mantener el esfuerzo a pesar de los desafíos.



Dirección

La alineación de las acciones con objetivos claros.


Desequilibrio o Necesidad
Surge una necesidad o insatisfacción
Tensión
Se experimenta malestar interno
Impulso o Motivación
Se genera un impulso para actuar
Comportamiento Dirigido
Se toman acciones para lograr metas
Satisfacción o Frustración
Se experimenta el resultado de las acciones
Restablecimiento del Equilibrio
Se restablece el equilibrio personal

El clima organizacional

Es la percepción que tienen los trabajadores sobre el ambiente donde trabajan: cómo se sienten, cómo se relacionan, cómo se comunican y cómo son tratados. Un buen clima laboral se caracteriza por:

- Respeto entre compañeros y jefes.
- Comunicación clara y abierta.



Estrategias para fomenta la motivación laboral



- Objetivos claros y desafiantes
- Reconocimiento
- Clima laboral
- Oportunidades de crecimiento



Estrategias para fomenta la motivación laboral



- Compensación justa
- Autonomía en el trabajo
- Sentido de pertenencia
- Liderazgo positivo

